

処遇改善加算等の算定状況および取り組みについて

法人名	一般社団法人志誠会
算定事業所名	児童発達支援センターGIFT および スタジオGIFT光の森

加算の算定状況

児童発達支援センターGIFT	児童発達支援	福祉・介護職員等処遇改善加算Ⅱ口
	放課後等デイサービス	福祉・介護職員等処遇改善加算Ⅱ口
	保育所等訪問支援	福祉・介護職員等処遇改善加算Ⅰ口
スタジオGIFT 光の森	児童発達支援	福祉・介護職員等処遇改善加算Ⅱ口

賃金改善以外の職場環境等要件の取り組み区分および具体的な内容

取り組み区分	職場環境要件
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築(採用の実績でも可)
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら国家資格等の取得を目指す者に対する研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修等の業務関連専門技術研修の受講支援等
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課と連動によるキャリアサポート制度等の導入
両立支援 ・ 多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけ等に取り組んでいる
	有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消に取り組んでいる
腰痛を含む心身の健康管理	障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業者のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための取組	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
	現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等)を実施している
	5S活動等の実践による職場環境の整備を行っている
	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている
	業務支援ソフト(記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。)、情報端末(タブレット端末、スマートフォン端末等)の導入
やりがい・働きがいの醸成	1法人あたり1の施設又は事業所のみを運営するような法人等の小規模事業者であり、②④項の取組(各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入等の事務処理部門の集約、共同で行うICTインフラの整備、人事管理システムやの福利厚生システム等の共通化等、協働化を通じた職場環境の改善に向けた取組)を実施している。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
	地域社会への参加・包容(インクルージョン)の推進のため、モチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施

(福祉・介護職員等処遇改善加算 処遇改善計画書より引用)

※今後の障がい福祉サービス報酬改定に伴い、算定状況や取組み内容等が変更となる場合があります。

令和8年6月改変